



MEYERHAUGEN
rekruttering & rådgivning

PODCASTREKRUTTERING FOR DUMMIES



Tek
Rekruttering
2023

Sverre Haugen



Sverre Haugen








Det er lettere å finne folk enn å bevege dem

De beste kandidatene bryr seg mer om

visjon verdier kultur ledelse



MeyerHaugen leverer kvalitetssikret rekruttering til leder og spesialiststillinger – våre spesialistområder er digitale roller, kommersielle og administrative roller, ingeniørfag og energi, og executive search

Vår rekrutteringsmetodikk tilstreber å jevne ut informasjonsbalansen i rekruttering så kandidater kan ta bedre valg



MEYERHAUGEN
rekruttering & rådgivning



Videoannonser ble forkastet siden produksjonskost ble for høy, og ledere ikke klarte å være «seg selv» foran kameraet

Videoannonser



Den første
podcast-
annonsten



📌 24. AUG 2023 •

Mangfold i rekruttering – Live fra Arendalsuka



📌 23. AUG 2023 •

Rekruttering med AI, live fra Arendalsuka 2023



📌 31. JUL 2023 •

Rollen som agent og rekrutterer



📌 13. JUL 2023 •

Can recruitment be done better by machines than human beings?



📌 29. JUN 2023 •

Hvordan påvirker generasjon Z rekruttering?



📌 16. JUN 2023 •

Spesialepisode: årets ledertalent 2023



📌 15. JUN 2023 •

AI in recruitment



📌 1. JUN 2023 •

Vipps, så kan du høre mer om IT-rekruttering

**Norges første
podcast om
rekruttering**



«Jeg fikk egentlig svar på mye av det jeg lurte på i podcasten»

70%

«For en utrolig bra måte å kommunisere på!»

Jeg er nok ikke rett person. Stillingen er spennende og kunne kanskje passet meg. Siden det ikke er så mye ren IT på CVen min kommer mye av min faglige autoritet kommer fra at jeg lever fort, tidlig og bra. For å få til det måtte nok tech-stakken vært tettere på noe jeg allerede hadde en del erfaring med.

Jeg vil også nevne at formatet med podcast er fantastisk, tidligere har jeg tenkt at jeg aldri igjen skal dra til et selskap hvor jeg ikke kjenner noen. Med dette formatet kunne jeg igjen vurdert det.

Hei!

Tusen takk for henvendelsen; Alltid hyggelig å høre at man kan være av interesse for andre arbeidsgivere også!

Jeg hørte på podkasten og det er første gang jeg har hørt en slik en stillingsannonse. Det var en veldig bra måte å gjøre det på fordi det gir mye mer informasjon enn det en "normal" stillingsannonse gir.

Pr nå er jeg imidlertid fornøyd med både arbeidsgiveren min CGI og oppdraget som testleder hos Norsk Helsenett så jeg har ingen planer om jobb/oppdragsbytte.

Jeg må først gi deg feedback på den kuleste stillingsannonsen jeg noen gang har hørt på og den første, for den saks skyld. Den var så fin og skapte en stor interesse for stillingen.

Så var det timingen da.

Jeg er utleid til en kunde jeg trives veldig godt hos.

Jeg har tenkt at jeg skal være her frem til høsten 2021, om kunden ønsker det.

På et eller annet tidspunkt ønsker jeg å jobbe som fast ansatt i offentlig eller privat, så får tiden vise om det blir sånn :)

Ps. jeg har vært i oppdrag hos Statnett og kjenner godt til de, det er et veldig bra sted å jobbe og jeg vet de har mange spennende prosjekter.

Veldig hyggelig å høre fra deg. På generell basis ønsker jeg gjerne å holde kontakten dersom andre relevante/lignende muligheter dukker opp, men ønsker dessverre ikke å gå videre med akkurat denne muligheten.

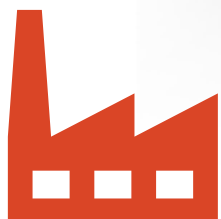
Jeg setter pris på at du kontakter meg, og håper å høre fra deg igjen.

For øvrig vil jeg nevne at podkasten var en nyttig og en kreativ kilde til mer informasjon!

1. **Vesentlig bedre kandidatopplevelse**
2. **Sann kommunikasjon om ledelse, kultur og verdier**
3. **Økt kvalitet på kandidatene**
4. **Mer effektive prosesser**
5. **Bedre intervjuer**
6. **Employer branding**



Hvordan kan man industrialisere det man tester i rekruttering?



FØR OPPTAK

1. FORBEREDELSE

- KAFFE/VANN
- INFORMER KOLLEGAER
- GJØR KLAR RECORDING-SKILT
- BESTEM CALL-TO-ACTION: HVA SIES PÅ SLUTTEN AV PODCAST?

2. KSL

- ØNSK VELKOMMEN – BRYT ISEN
- KAFFE, SMALLTALK & LATTER

3. INFORMER OM ØNSKET SETTING

- «EN PRAT OM STILLINGEN OVER EN ØL»
- FORSNAKKELSER GJØR DET MER MENNESKELIG
- BEHIND THE SCENE – UFORMELT
- VI FÅR VELDIG GODE TILBAKEMELDINGER FRA KANDIADTER

4. TEKNISK

- MIKROFON – JEVN AVSTAND – IKKE SNU DEG BORT
- KAN REDIGERE OM NOE BLIR HELT FEIL
- IKKE DUNK I BORDET
- SETT TELEFON PÅ FLIGHTMODE

5. OVERORDNET SCRIPT

- a) JEG INNLEDER – DU FORKLARER MÅLGRUPPE
- b) OM DEG
- c) OM ROLLEN OG ORGANISASJONEN
- d) HVA TRENGS FOR Å LYKKES?
- e) HVA TRENGS FOR Å TRIVES
- f) DILEMMAS OM HVA DU SER ETTER – DU MÅ IKKE SVARE KATEGORISK
- g) OPPSUMMERING

6. HVORDAN PRESISERER VI MÅLGRUPPEN? HVEM VIL VI NÅ?

7. ER DET NOE DU LURER PÅ?

KRAV FOR Å TRIVES

- HVEM VIL TRIVES I DENNE JOBBEN?
- ER DET NOEN POTENSIELLE FALLGRUVER FOR TRIVSEL?
- HVA BØR DU MOTIVERES AV?
- HVIS DU HADDE HATT JOBBEN – HVA VILLE DU TENKT VAR MEST SPENNENDE?
- HVIS DU HADDE HATT JOBBEN – HVA VILLE DU TENKT VAR PYTON?
- ER DET NOEN SPESIELT SØKERE MÅ VITE OM FOR Å TRIVES MED KOLLEGAER?

DILEMMAS – VIL DU HELST HA...

- EN MANN ELLER KVINNE?
- EN PERSON MED 2 ÅRS ERFARING ELLER 10 ÅRS ERFARING?
- AMBISJON OM Å BLI TOPPLEDER ELLER AMBISJON OM Å STARTE EGET SELSKAP?
- EN SOM FÅR TEAMET TIL Å FUNKE, ELLER EN SOM LØSER PROBLEMENE SELV? ←
- EN SOM ER VELDIG STRUKTURERT, ELLER VELDIG KREATIV? ←
- EN SOM ER FLINK TIL Å FØLGE PROSESSER, ELLER EN SOM UTFORDER DEM? ←
- EN SOM ALDRI GÅR UTOVER BUDSJETT, ELLER EN SOM TØR Å GJØRE DET?
- NULL UTDANNELSE, MEN ERFARING, VS UTDANNELSE, MEN IKKE ERFARING?
- EN SOM BER OM TILATELSE ELLER EN SOM BER OM TILGIVELSE? ←

Aldri for - ikke er med sel

OPPSUMMERING

- TUSEN TAKK
- TAKK TIL DEG SOM LYTTET
- HVIS DU ER INTERESSERT, ELLER HAR SPØRSMÅL – [CALL TO ACTION]

Velkommen til stillingspodcast med MeyerHaugen. Dette skrevet gir deg informasjon om hva vi skal gjøre når vi møtes, hvorfor vi bruker denne metodikken, og eventuelle tekniske krav dersom opptaket gjøres digitalt.

Hva er stillingspodcast

En Stillingspodcast er en uformell prat om jobben du skal rekruttere til, lagret som en podcastepisode. I praksis betyr dette at en av MeyerHaugens rådgivere tar en prat med deg om jobben. Stemningen i praten er uformell, og målet er å snakke mer om organisasjonen, hva jobben handler om, og hva dere ser etter i kandidater.

Hvordan publiseres og distribueres opptaket?

Praten lagres som en lydfil og publiseres som en podcast. Opptaket ligger ikke offentlig tilgjengelig, men finnes via en direktehenke. Det vil si at podcasten ikke kan finnes via podcastspillere, spotify eller tilsvarende kanaler. Vi distribuerer lenken til relevante kandidater, og kan legge den ved i stillingsannonser dersom dette vurderes som hensiktsmessig.

Hva skal vi snakke om

Forberedelse

Du trenger ikke forberede deg til opptaket. Målet er en uformell prat om stillingen, og erfaringsmessig funker dette aller best om du svarer spontant på spørsmålene.

Innhold

Innholdet i praten vil være følgende:

- Innledning – i denne nevnes det kort hvem som er målgruppen for rekrutteringen
- Kort om deg
- Om organisasjonen og hva rollen handler om
- Hva er de første tingene som skal jobbes med – hva skal rollen få til over tid?
- Hva trengs for å lykkes • Hva trengs for å trives
- Tre dilemmaer – hvilke kandidatprofiler ser du etter?

Om dilemmaene

I slutten av podcasten vil du presenteres for tre dilemmaer. Et eksempel kan være om du helst vil ha en kandidat som jobber veldig bra selvstendig, eller en som er veldig dyktig til å få teamet til å lykkes. Når du først har svart på dilemmaet, får du mulighet til å forklare mer om hvordan du tenker. Gjennom dilemmaene blir podcasten mer underholdende, samtidig som kandidater får en mye bedre forståelse for noen av de klassiske floksklene som brukes i stillingsannonser («*Flink til å jobbe selvstendig og i team*»).

Frist: 15. Sep 2023

Del ↗

Søk på stillingen →

Senior Business Controller innen teknologi

Motiveres du av å være sentral i digitaliseringen av Norges største pensjonsselskap?

I KLP gjennomfører vi nå noen av de største digitaliseringsløftene i bransjen. Dette gjør vi for å kunne levere mer verdi til våre kunder og øke vår interne effektivitet. KLP Teknologi (KLPT) er ansvarlig for å håndtere betydelige teknologiinvesteringer på vegne av konsernet. Dette krever grundig budsjett- og økonomistyring, tett oppfølging og solid kontroll. Vi har ansvar for å sikre god kost/nytte i alle våre initiativer, fra store prosjekter til mindre kostnadsposter.

Nå søker vi etter en erfaren Senior Business Controller for å styrke vårt team innenfor Strategi og Transformasjon. Vi ser etter en person med erfaring fra lignende roller, solid teknologiforståelse, og en målrettet og proaktiv arbeidsstil. Ønsker du å vite mer om stillingen? Vi har intervjuet leder for Strategi og Transformasjon, Janicke Falkenberg, som deler mer innsikt om jobben og hva KLP ser etter i denne rekrutteringsprosessen. Lenke til intervju.

Dine hovedansvarsområder vil inkludere:

- Strategisk og operativ ledelse av utforming, tilpasning og gjennomføring av økonomistyringsprosesser i KLP Teknologi
- Ledelse av budsjettprosessen i teknologidivisjonen og koordinering med andre enheter i KLP

Podcastspiller på stillingsannonse

Podcast for denne stillingen



Om stillingen

Oslo privat fast stilling

KLP - Kommunal
Landspensjonskasse Gjensidig
Forsikringsselskap





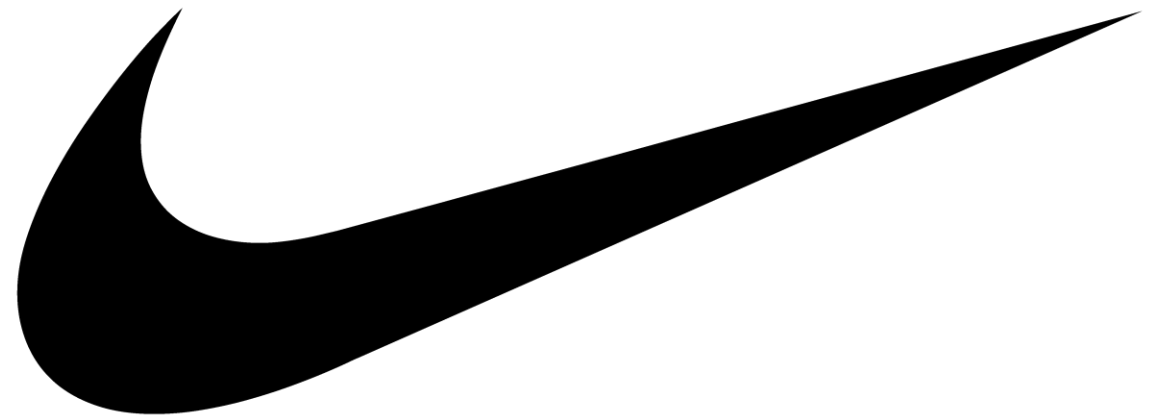
Hvordan er intervjuet lagt opp?

1. Introdusere leder og hvilken rolle vi snakker om
2. Hvem er målgruppen?
3. Hvem er du?
4. Om selskapet
5. Hva handler denne rollen om?
6. Hva er viktig for å lykkes?
7. Første oppgaver?
8. Hva skal rollen få til?
9. Er det noe kandidater bør vite om (realistic job preview)
10. Dilemmas!
11. Lytter du enda?

VÅRE BESTE RÅD



MEYERHAUGEN
rekruttering & rådgivning



Just do it!




publiseringsplattformer
soundcloud.com
acast.com

Zoom H6
webpublisering

The Cloud Recording Studio that producers Love & Trust

Create high-quality audio and video content with our in-browser software for premium recordings auto-saved with cloud storage

 [Start Free Trial](#)

[Watch Demo](#)



INGEN FORBEREDELSE

...for
rekrutterende
leder



**Snakk som om
det var over en øl**

HYGGELIG NYSGJERRIG DUM

En intervjuer
som er flink
med folk



Spør om podcastgjestens passion og still oppfølgings spørsmål

**Hva blir du
engasjert av
utenom jobb?**

Sverre

sverre@meyerhaugen.no
924 01 771





Revejakt med Olav O. Haugen: <https://www.youtube.com/watch?v=Dy4yd67wVOM>



MEYERHAUGEN

rekruttering & rådgivning