

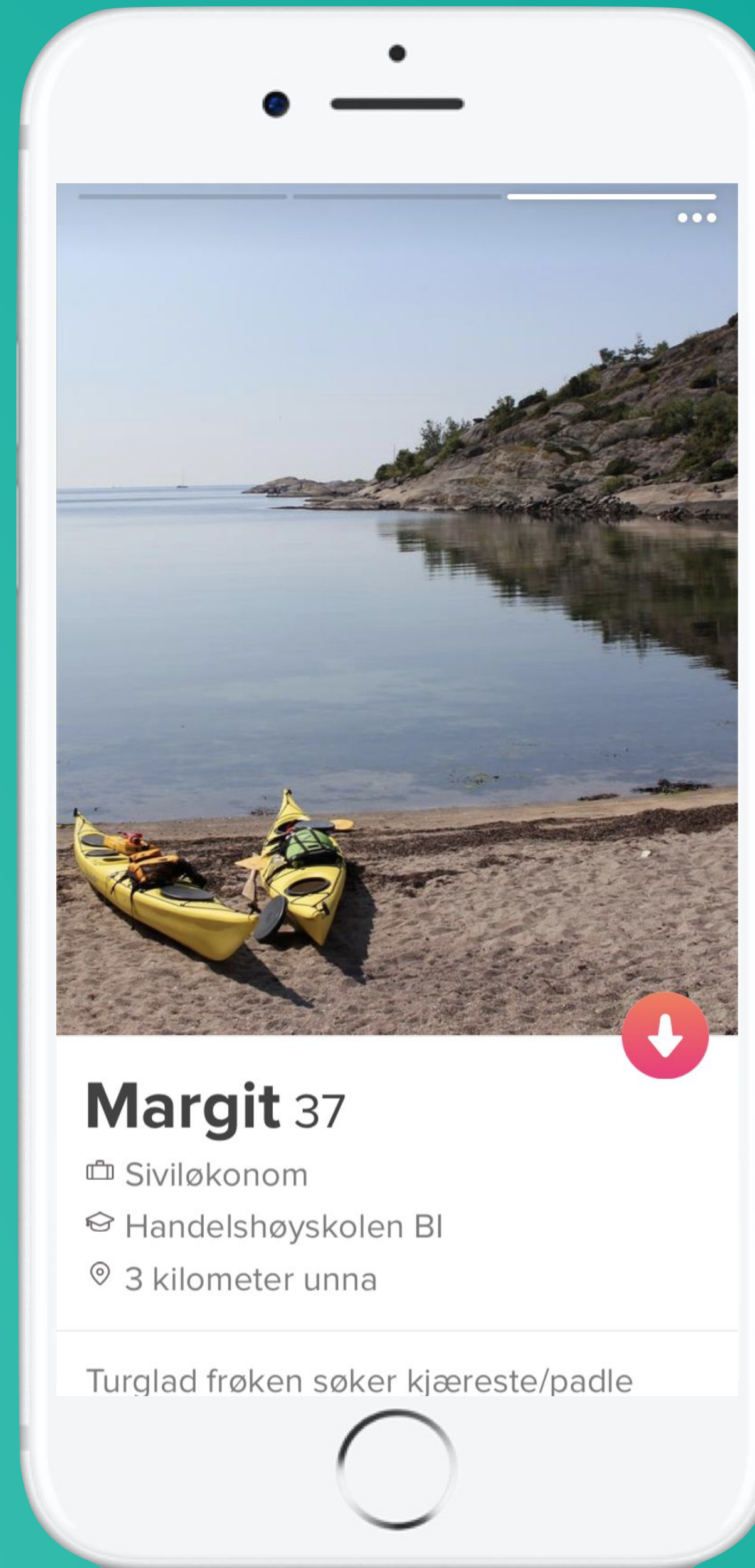


whydentify

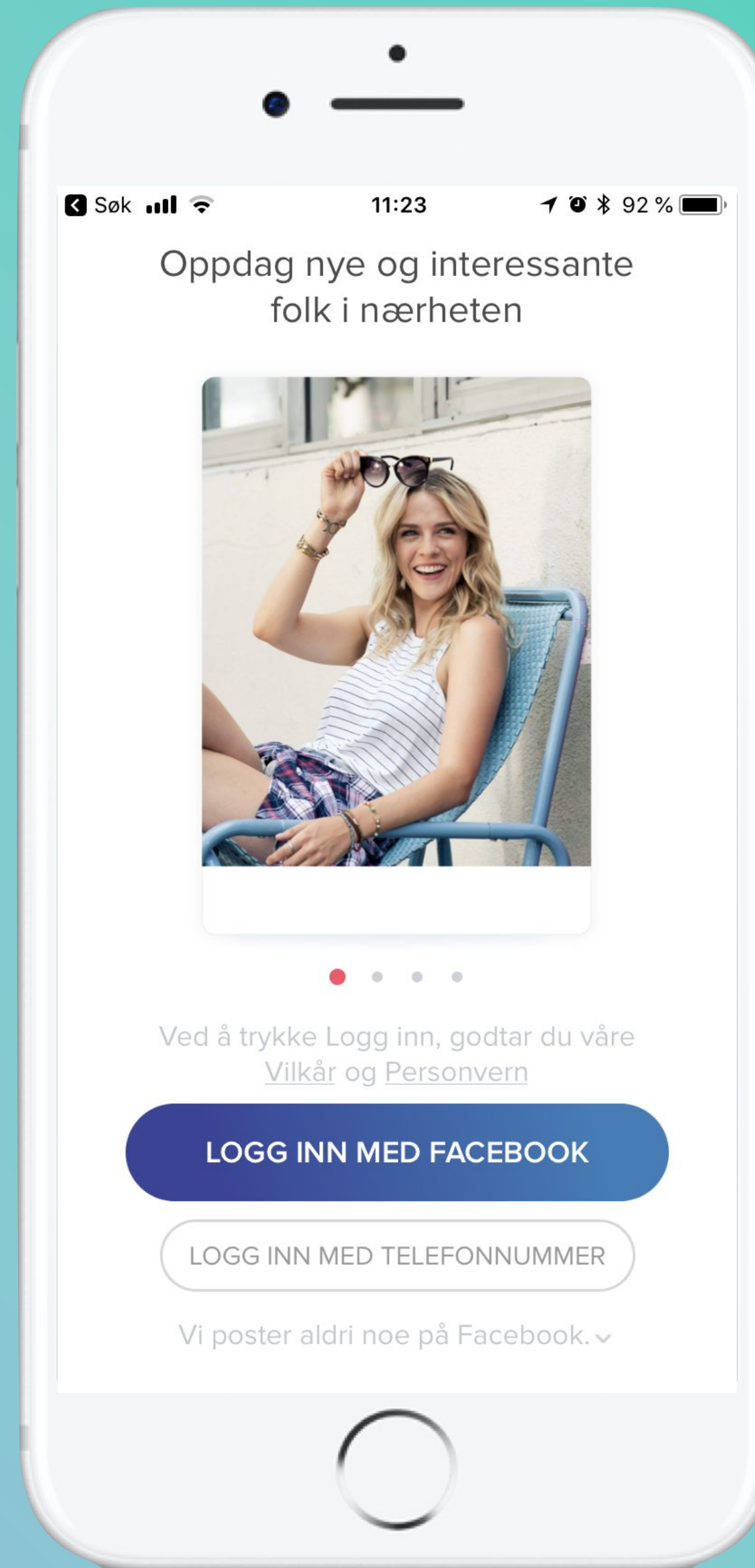
Hva HR bør lære av Tinder



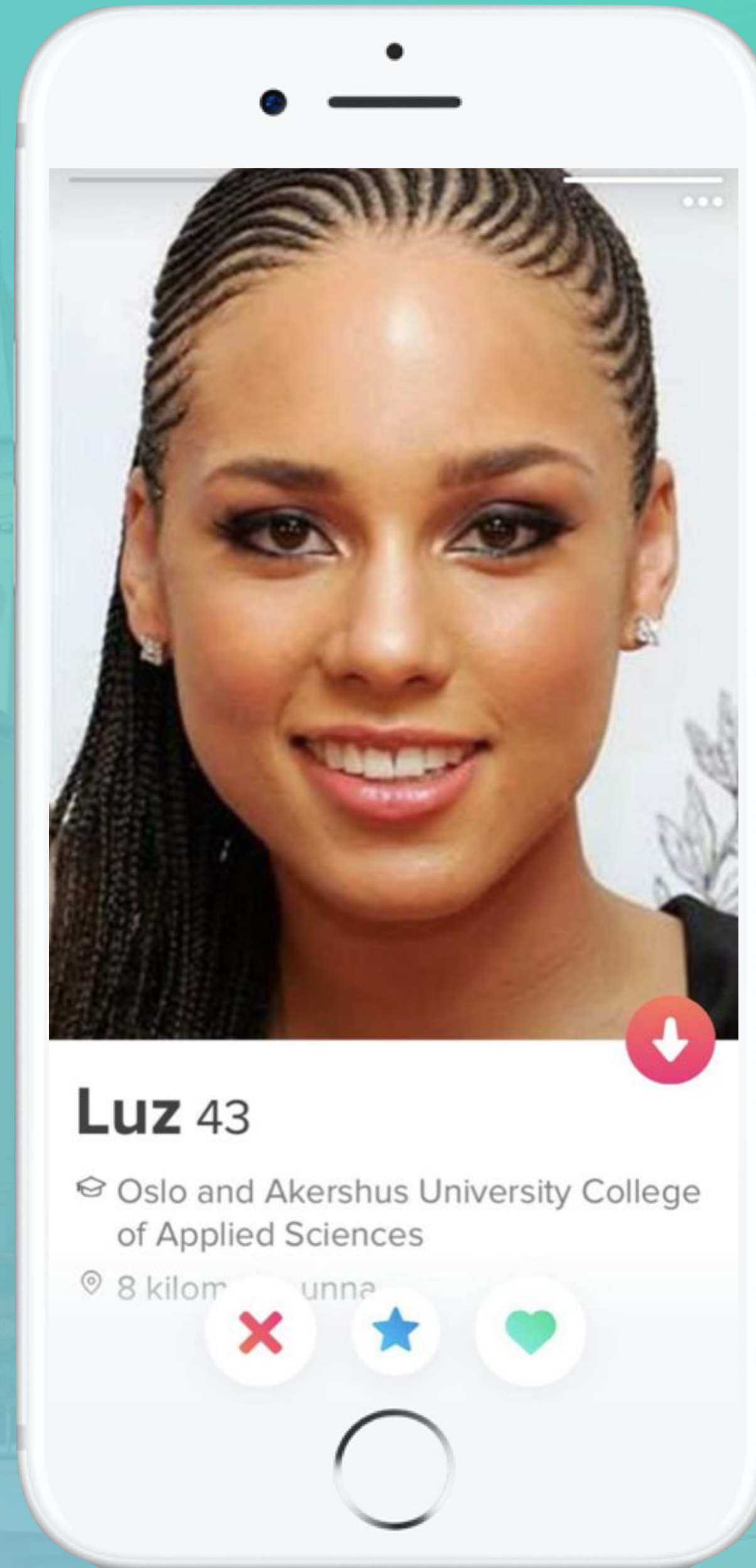
Det er
mobilvennlig.



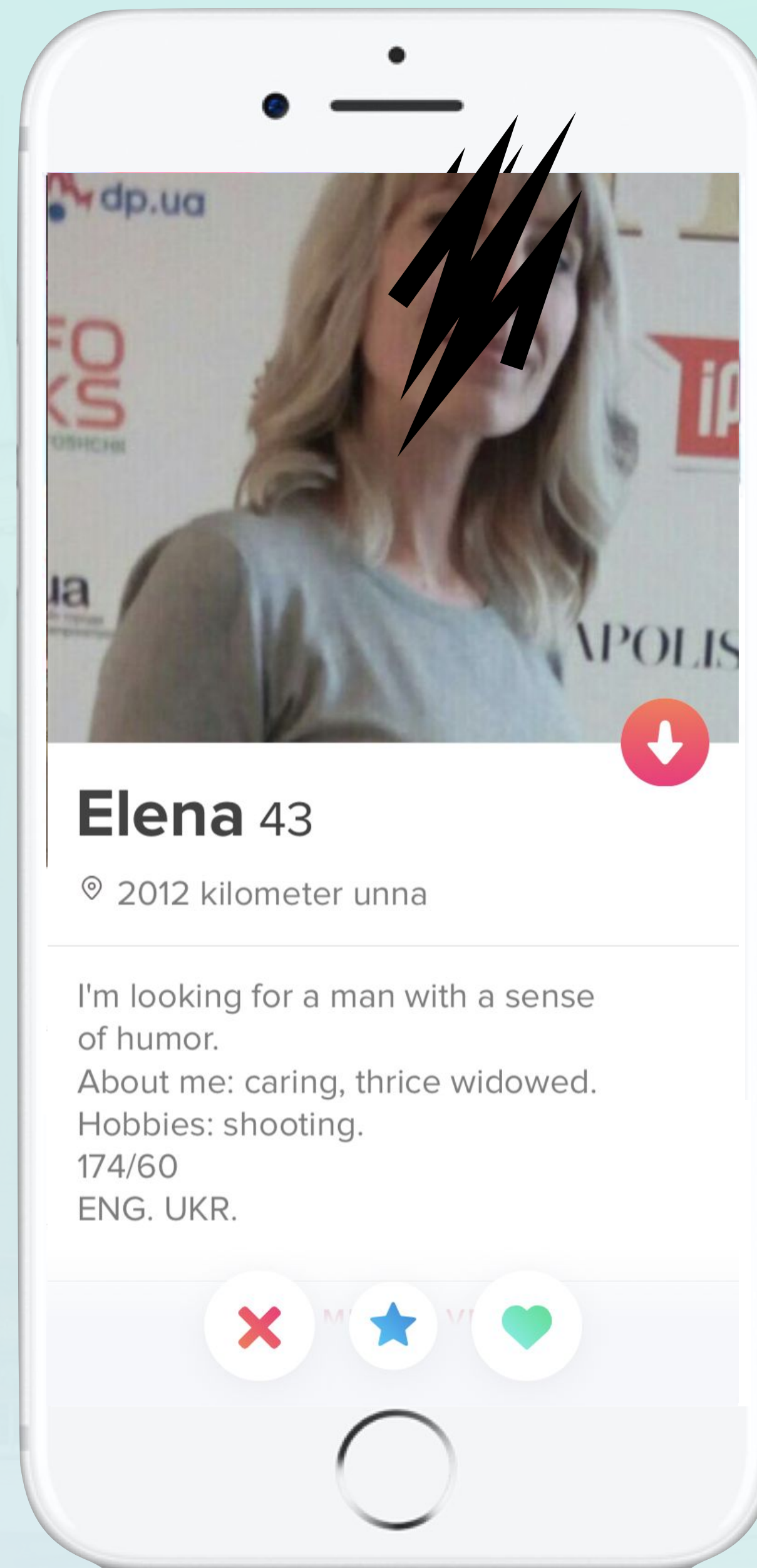
Logge inn med
en annen
(oppdatert)
profil.



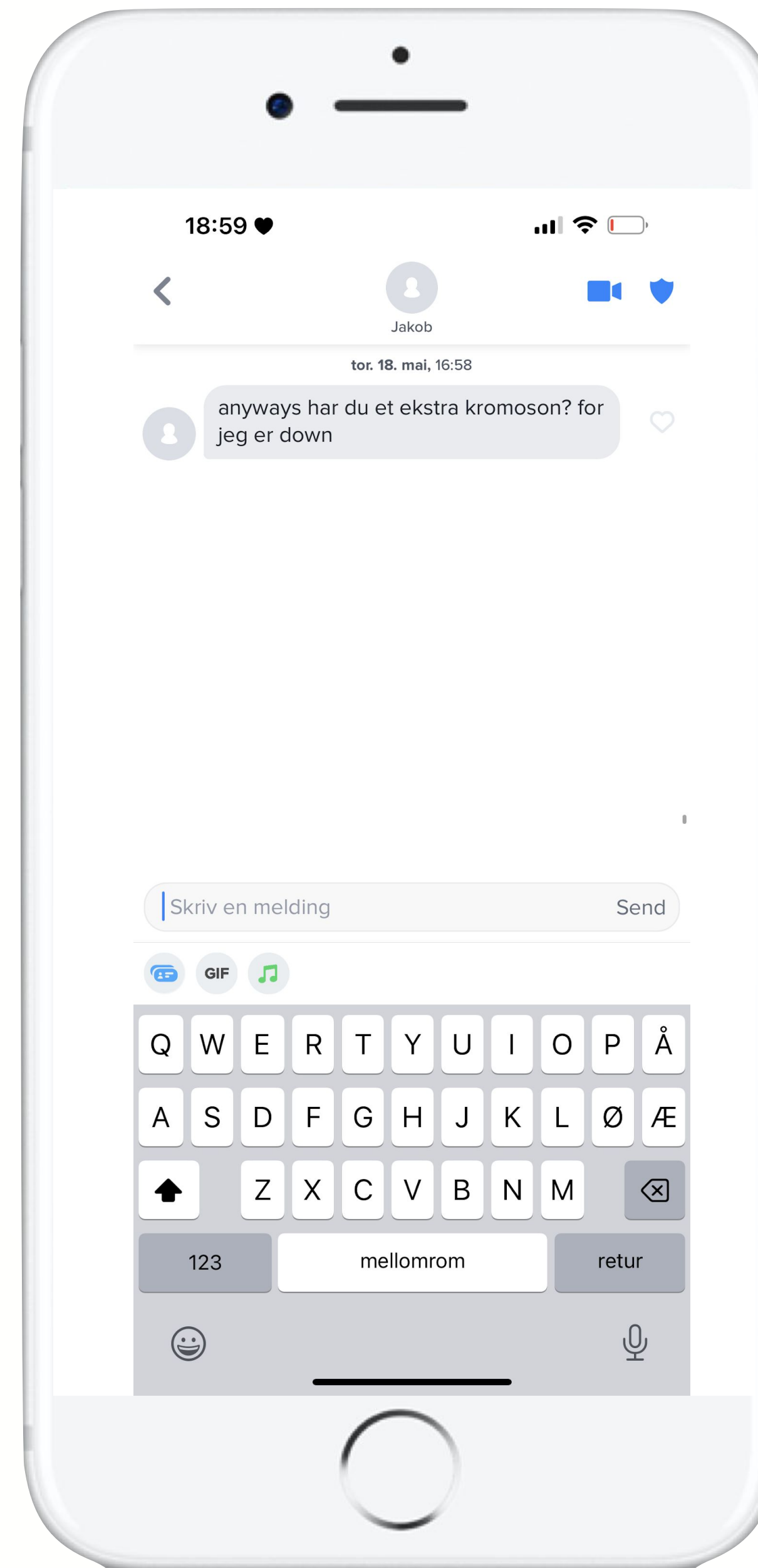
Enkel, første
screening.



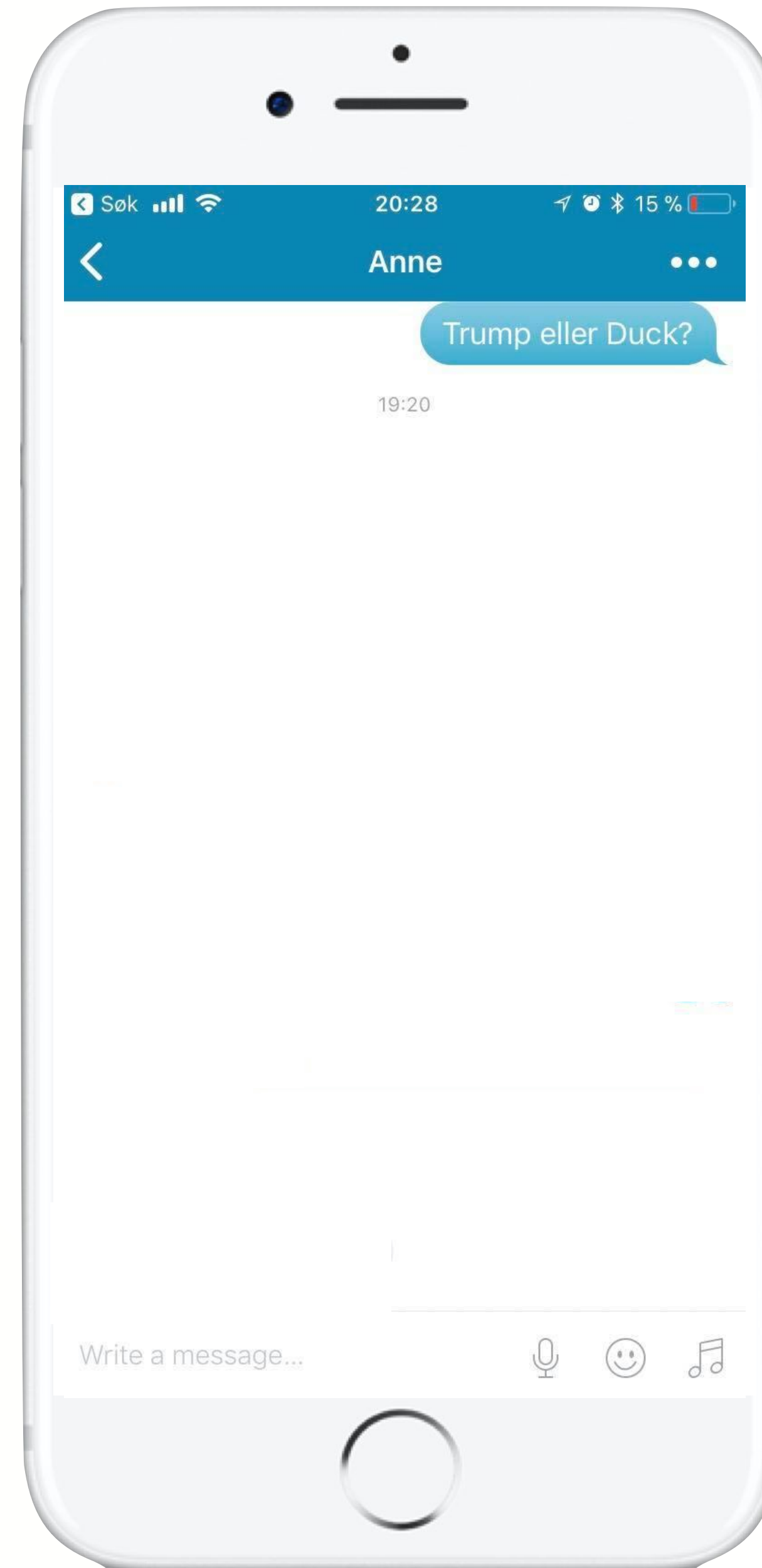
Kort, men ofte
dekkende
beskrivelse.



Enkel,
tekstbasert
screening.



Enkel,
tekstbasert
screening.



Hyggelig prat
mellom to
likeverdige
parter som ser
om de passer
godt sammen.



Litt for lett å ty
til ghosting.

boo



Og hva kan HR
lære av dette?

Dette er
utgangspunktet...

Når prøvde du sist å søke på en
jobb i egen virksomhet?

75TH ANNIVERSARY
SHRM[®]
BETTER WORKPLACES
BETTER WORLD™

MEMBERSHIP CERTIFICATION HR TODAY

TALENT ACQUISITION

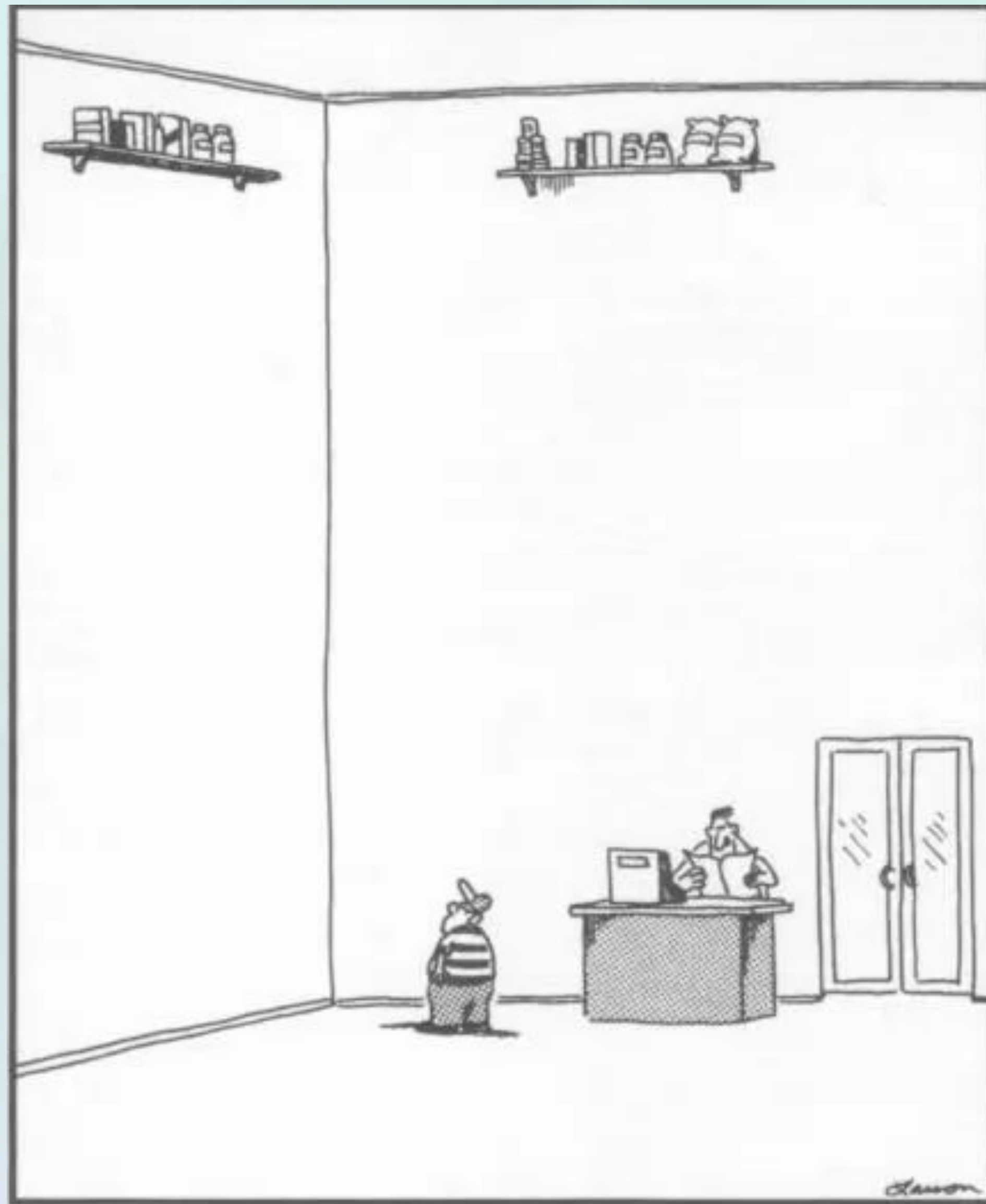
Most People—92%—Never Finish Online Job Applications

Experts recommend recruiters apply for their own company's jobs, improve application process

By Roy Maurer
February 16, 2022

LIKE SAVE PRINT EMAIL f in

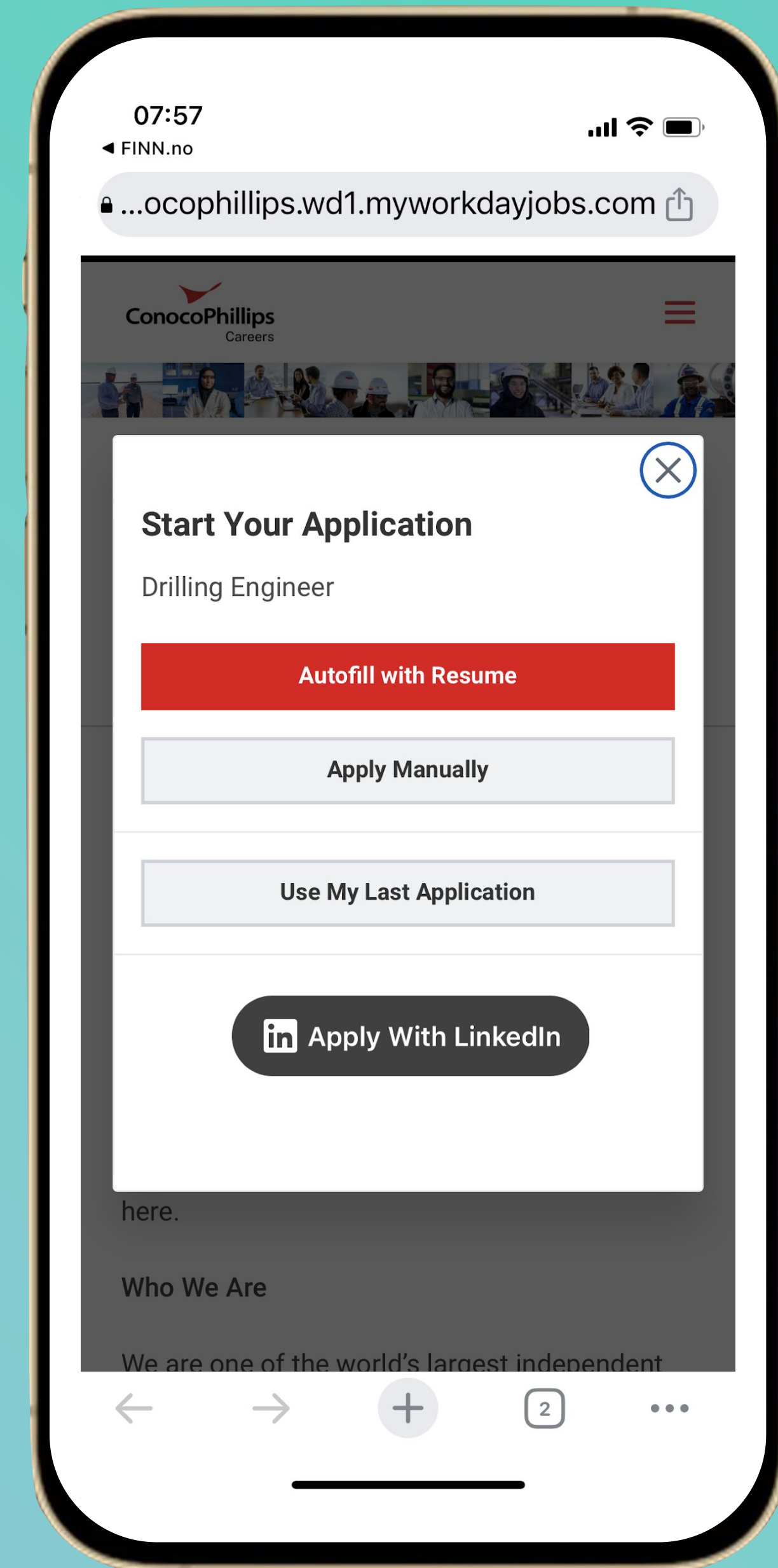
REUSE PERMISSIONS ?



Inconvenience stores

© 2011 COMPTON

La meg logge
inn med
LinkedIn heller
enn å opprette
en konto.



Gjør det lett å søke med mobilen.

- ✗ Ikke be om å laste opp dokumenter
- ✗ Ikke be om å skrive inn søknadstekst

07:50
FINN.no

finn.no

Dokumenter

CV, søknadstekst eller andre dokumenter kan lastes opp her. Du må legge ved minst ett dokument.

Du velger selv om du vil laste opp en fil med søknadstekst eller skrive inn i feltet under. For å garantere at vedleggene dine vises som tiltenkt anbefaler vi at du laster dem opp i PDF-format.

↑ Last opp dokumenter

Søknadstekst (valgfritt)

Hvorfor er du interessert i denne stillingen? Få frem dine personlige egenskaper

0/4000 tegn

Søk på stillingen

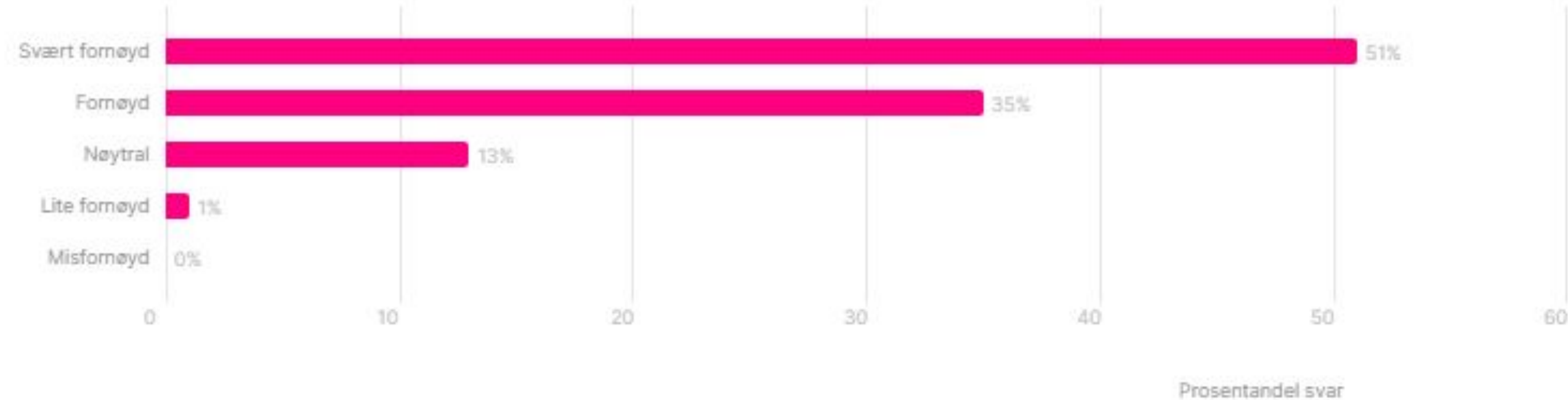
Når du ber oss sende søknaden til annonsøren, vil annonsøren være ansvarlig for den videre behandlingen av søknaden. [Mer informasjon om lagring av CV og søknad](#)

86 % er
fornøyde med
å søke uten
søknadsbrev.

72 % foretrekker dog CV + relevante
spørsmål.

4. Hvor fornøyd eller misfornøyd er du med å søke uten søknadsbrev?

Totalt antall svar: 196



To enkle spørsmål heller enn lang søknadstekst.



«Men jeg får mye verdi ut av et søknadsbrev!»

Flere undersøkelser viser at det er null validitet i vurderingen av søknadsbrev.

De som er gode og ikke er fulle av GPP er nok skrevet med hjelp av ChatGPT.

We're in the business of
rejection.

FRA

Be om såpass
mye info at du
kan si ja til den
beste.

TIL

Be om akkurat
nok til å si nei til
de dårligste.

Mer jevnbyrdig prosess?

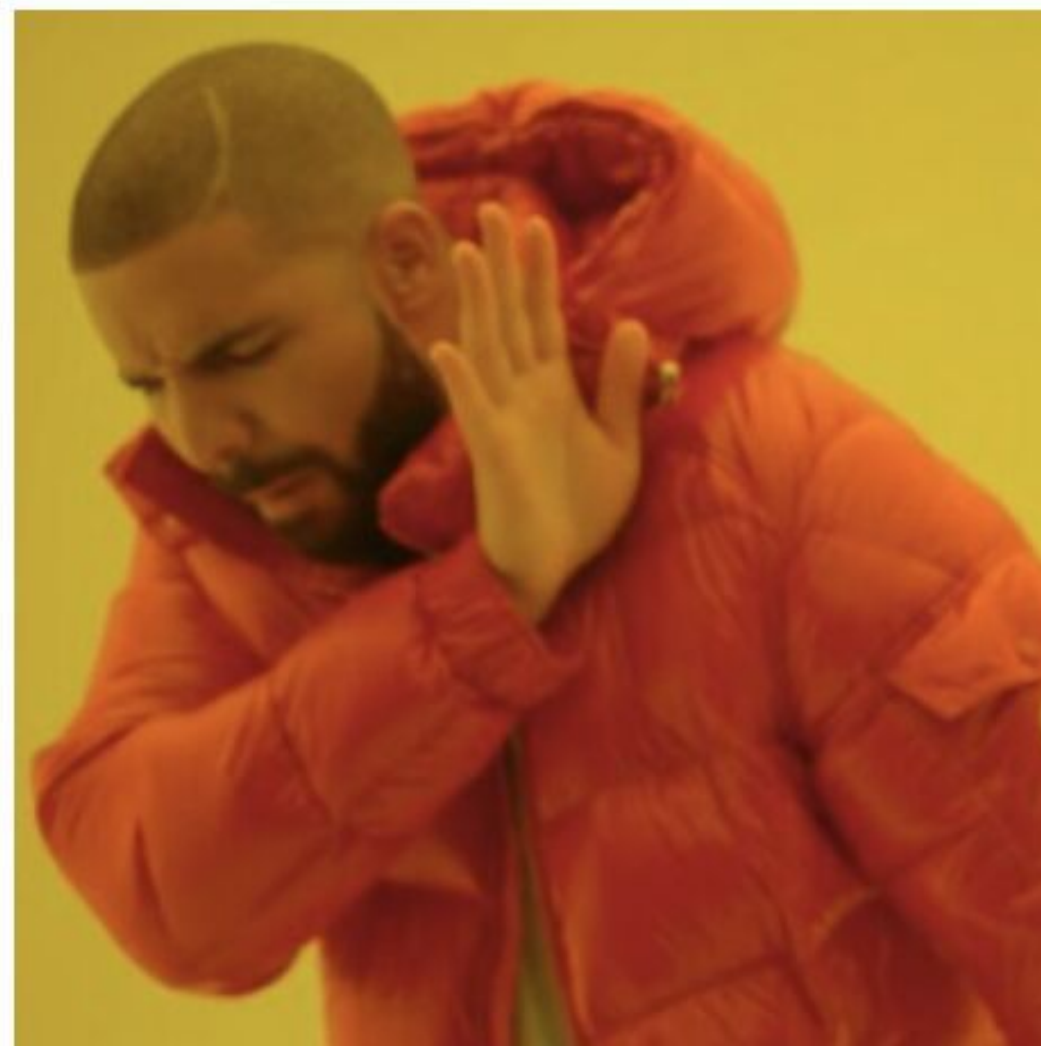
- ✗ Tid og sted som gjør at kandidaten ikke må lyve om å dra til tannlegen hver gang?
- ✗ Hyggelig samtale mer enn kryssforhør
- ✗ Omvendt intervju
- ✗ Omvendt referanse



På ghosting er
mange «gode»
allerede...



Kandidatvennlighet er kanskje
vel så viktig som employer
branding.



**Bruke noen
få kroner på
å gjøre det
enklere å søke**



**Bruke
mange kroner
på nok
en kampanje**

Takker og bukker.